

Balansregeling

Opgelet: Er is voor de keuze opleiding/ontwikkeling binnen het balansbudget in de nieuwe cao geen spaarmogelijkheid opgenomen.

De mogelijkheid om dit bedrag 3 jaar op te sparen van de vorige cao is daarmee komen te vervallen.

Wat is de balansregeling?

De balansregeling geldt voor iedereen die onder de **CAO GGZ** valt. Iedere medewerker die op **1 juli van het kalenderjaar in dienst** is heeft recht op een budget van maximaal **€ 1.000,-** op basis van een fulltime dienstverband (36 uur). In het geval van een deeltijddienstverband wordt dit bedrag naar rato berekend.

Let op: Per **1 september 2025** wordt het generatiepact losgekoppeld van het balansbudget. Alle deelnemers aan het generatiepact hebben in 2025 ook recht op het balansbudget.

Dit budget is bedoeld om bij te dragen aan jouw **balans in het werk**. Je hebt keuze uit drie opties om het budget voor in te zetten. Deze keuze geef je ieder jaar **vóór 1 juli** van dat kalenderjaar door, waarna de keuze per september beschikbaar wordt gesteld. Indien je geen keuze doorgeeft of niet op tijd, dan wordt het budget standaard **bruto uitbetaald in september**.

Welke opties heb ik?

Optie 1: Het balansbudget omzetten in extra verlofuren voor herstel en balans.

Je kunt ervoor kiezen om het balansbudget om te zetten naar extra verlofuren. Het aantal verlofuren wordt bepaald op basis van het bruto uurloon op 1 juli van het betreffende jaar. Deze uren dienen vóór 1 juli van het opvolgende kalenderjaar te zijn opgenomen.

Optie 2: Het balansbudget omzetten naar bruto opleidingsbudget.

Je kunt ervoor kiezen om het balansbudget in te zetten voor opleiding en ontwikkeling. Indien je hiervoor kiest wordt het budget verhoogd met 40% (bijvoorbeeld: € 1.000 + 40% = € 1.400).

De mogelijkheid om dit bedrag op te sparen van de vorige CAO is komen te vervallen. Je dient het budget uiterlijk eind van het kalenderjaar gebruikt te hebben, het is niet meer mogelijk om het budget op te sparen. Dit budget komt rechtsonder op jouw loonstrook te staan als 'saldo balansbudget'.

Indien je het budget na afloop van het betreffende kalenderjaar niet hebt gebruikt dan wordt dit uitbetaald als brutoloon min de eerder toegekende verhoging van 40%.

Optie 3: Het balansbudget laten uitbetalen als brutoloon.

Je kunt ervoor kiezen om het balansbudget uit te laten betalen als brutoloon in september.

Hoe geef ik mijn keuze door?

In het Balansbudget portaal geef je jouw keuze door, kies één van de drie opties

Via AFAS inSite -> Mijn InSite -> Button balansbudget

Drie keuzes voor aanwending balansbudget



Keuze verlof kopen



Keuze inzet voor
opleiding/ontwikkeling



Keuze uitbetalen

*Voor deze keuze hoeft je verder geen actie voor te ondernemen.
Maak je geen keuze, dan wordt het automatisch uitbetaald.*

Vervolgens doorloop je de stappen bijbehorend bij de keuze.

Optie 1: Het balansbudget omzetten in extra verlofuren voor herstel en balans

Indien je kiest voor het omzetten in extra verlofuren, kies dan voor de optie 'keuze verlofkopen'. In het volgende scherm vul je het aantal verlofuren in. Let op: gebruik voor het berekenen van de verlofuren het linkje naar het Excel bestand. Zodra de salarisadministratie de aanvraag heeft afgerond zullen de uren zichtbaar zijn op het verlofportaal onder de weergave 'verlofcorrectie'. De uren komen per september beschikbaar nadat de salarisadministratie de aanvraag heeft afgerond. Daarna kun je de uren opnemen via de button 'verlof aanvragen' en vervolgens kies je bij verloftype 'extra verlof balansbudget' (code: EVB2025).

Optie 2: Het balansbudget omzetten naar bruto opleidingsbudget

Indien je kiest voor het inzetten van het budget voor opleiding en ontwikkeling dan wordt je budget met 40% verhoogd. Om dit aan te vragen dien je jouw in dienst datum in te vullen (mocht je vóór 1 januari van het kalenderjaar in dienst zijn gekomen dan vul je 1 januari in).

Het opleidingssaldo wordt per september beschikbaar gesteld en dit kan je terugzien rechtsonder op jouw eerstvolgende loonstrook onder 'Saldo balansbudget (opleiding)'. Wanneer je dit budget wilt inzetten ga je naar Mijn InSite > Declaratieportaal > Tabblad 'Studie/Congres/Registratie', en dan de button 'Balansbudget opname opleiding'.

Optie 3: Het balansbudget laten uitbetalen als brutoloon

Voor deze optie hoeft je niets te doen. Het saldo zal automatisch met het salaris van september aan je worden uitbetaald.

FAQ

Hoe wordt de hoogte van het balansbudget bepaald? Voor het bepalen van de hoogte van het balansbudget wordt 1 juli als peildatum aangehouden. Bij een fulltime dienstverband (36 uur of meer) bedraagt het budget € 1.000,-. Indien je een parttime dienstverband hebt wordt dit naar rato berekend.

Wat betekent het saldo balansbudget rechtsonder op mijn loonstrook? Rechtsonder op je loonstrook komt saldo te staan waar je recht op hebt om een keuze te maken. Wanneer je een keuze maakt via AFAS InSite en deze aanvraag verwerkt is dan is dit zichtbaar op je loonstrook en tevens wordt rechtsonder het saldo aangepast. Bij de keuze voor verlof kopen of uitbetalen dient het volledige saldo ingezet te worden. Bij de keuze voor opleidingsbudget blijft het saldo staan totdat een medewerker een declaratie doet.

Ik ben na 1 juli in dienst gekomen, heb ik recht op het balansbudget? Iedere medewerker die op 1 juli in dienst is heeft recht op het balansbudget. Wanneer je na 1 juli in dienst bent gekomen heb je geen recht op het balansbudget.

Wat gebeurt er als ik mijn keuze niet of na de deadline doorgeef? Wanneer je jouw keuze niet of niet tijdig hebt doorgegeven dan wordt het budget automatisch bruto aan jou uitbetaald. Wij kunnen hier geen uitzonderingen in maken.

Maakt het uit welke opleiding/training/cursus ik volg van het balansbudget? Het maakt niet uit wat voor soort opleiding/training/cursus je volgt van het balansbudget. Dit hoeft niet functiegericht te zijn. Je bepaalt zelf waarvoor je het balansbudget wilt inzetten.

Kan ik een opleiding/training/cursus betalen door mijn balansbudget en een deel van mijn opleidingsbudget in te zetten? Ja, dat kan mits je een functiegerichte opleiding/training/cursus volgt aangezien dit een voorwaarde is voor het inzetten van het opleidingsbudget. Dit doe je door twee losse declaraties in te dienen. Je dient eerst de declaratie in voor het balansbudget (zie toelichting bij optie 2) en vervolgens een declaratie voor 'opname opleidingsbudget'.

Wat als ik mijn balansbudget voor opleiding en ontwikkeling niet inzet voor eind van het kalenderjaar? Het resterende budget dat je nog niet hebt gebruikt vóór het einde van het kalenderjaar zal worden uitbetaald als brutoloon min de eerder toegekende verhoging van 40%.

Wat gebeurt er als ik mijn extra verlof uren niet vóór 1 juli in het opvolgende kalenderjaar opneem? Wanneer je deze uren niet tijdig opneemt zullen deze uren komen te vervallen.

Wat gebeurt er als ik uit dienst ga? De peildatum van 1 juli is leidend. Mocht jij na 1 juli uit dienst gaan, dan heb je recht op het balansbudget van het betreffende kalenderjaar. Mocht je nog geen gebruik gemaakt hebben van jouw gemaakte keuze, dan zal dit worden uitbetaald bij de eindafrekening. De eindafrekening vindt plaats in de opvolgende maand na jouw uitdiensttreding.

Bijvoorbeeld:

- Als je nog extra verlofuren over hebt dan zullen deze uren worden uitbetaald.
- Als je nog opleidingsbudget vanuit de balansregeling hebt, dan wordt dit ook uitbetaald onder aftrek van de eerder toegepaste opslag van 40%.