

Beleid flexibel werken

Betreft	Beleid flexibel werken	Datum	Juni 2020
Van	Afdeling HR	Versie	

Aan	Medewerkers van Mentaal Beter Cure B.V.
------------	---

In de praktijk komt het regelmatig voor dat door drukte of bijzondere, onverwachte omstandigheden medewerkers meer uren werken dan dat zij zouden moeten gezien de omvang van hun dienstverband. Deze uren worden omgezet in tijd voor tijd uren die op een ander moment weer opgenomen kunnen worden. Dit kan voor jou als medewerker fijn zijn, zodat je wat extra vrij kunt nemen als het jou goed uitkomt, bijvoorbeeld in de schoolvakanties. Maar ook voor ons als werkgever kan dit van belang zijn, door op die manier extra drukte in het voor – of najaar goed op te kunnen vangen en daardoor in rustige periodes minder bezetting te hebben.

Om dit in goede banen te leiden, hebben we hiervoor de volgende spelregels opgesteld:

- Incidenteel een half uurtje langer werken, bijvoorbeeld om nog even iets af te ronden, wordt niet als overwerk aangemerkt.
- Overwerk kan alleen indien het productiegebonden tijd betreft, bijvoorbeeld bij een crisis, door het draaien van een avondgroep of in verband met drukte gedurende een vooraf afgesproken periode. Eventuele overige werkzaamheden/situaties in overleg met de manager bedrijfsvoering/regionale leadlink.
- Het is van belang dat je de extra gewerkte tijd in AFAS opboekt als tijd voor tijd op de dag dat je de extra uren daadwerkelijk hebt gewerkt. Daarnaast moeten deze uren uiterlijk in dezelfde week waarin je de uren gewerkt hebt geboekt worden. Dit kan alleen indien je ook daadwerkelijk een volle agenda hebt en je de uren niet nog dezelfde week kunt opnemen ter compensatie.
- De in AFAS geboekte en goedgekeurde uren kunnen opgenomen worden in rustige periodes, bijvoorbeeld in de zomervakantie. In ieder geval moeten de uren nog in hetzelfde kalenderjaar worden opgenomen als dat de extra uren gewerkt zijn, met uitzondering van overuren die in het laatste kwartaal van het jaar worden gewerkt. Deze uren kunnen in overleg met de manager bedrijfsvoering/regionale leadlink in het daaropvolgende jaar worden opgenomen.
- In overleg met de manager bedrijfsvoering/regionale leadlink kan besproken worden dat de uren worden uitbetaald in plaats van opgenomen in tijd.