

Reiskostenregeling Mentaal Beter Cure B.V. en AlleskITs B.V.

Met ingang van 1 januari 2023 zijn de volgende voorwaarden en vergoedingen van toepassing op medewerkers van Mentaal Beter Cure B.V. en AlleskITs B.V.

Reiskostenregeling woon-werk

Voor medewerkers die reiskosten maken voor het woon-werk verkeer wordt een vaste reiskostenvergoeding toegekend als de desbetreffende medewerker geen leaseauto ter beschikking is gesteld.

De reiskostenvergoeding is € 0,21 per kilometer. Dit is een onbelaste vergoeding. De hoogte van de vaste vergoeding per maand wordt bepaald aan de hand van de afstand tussen het feitelijke woonadres en de werkplek, het aantal werkdagen per jaar (door de belastingdienst is dit vastgesteld op 214 dagen per jaar bij een fulltime dienstverband) en de frequentie van reizen.

De reisafstand voor woon- werkverkeer wordt vastgesteld aan de hand van de ANWB-routeplanner. Bij het bepalen van de afstand wordt uitgegaan van de kortste route, aantal kilometers afgerond op gehelen. Indien de medewerker kan aantonen dat de werkelijk af te leggen afstand woon-werkverkeer afwijkt van hetgeen is vastgesteld conform de routeplanner en aannemelijk kan maken dat de werkelijk te volgen route noodzakelijk is, dan ontvangt de medewerker een vergoeding over de werkelijk af te leggen afstand woon-werkverkeer.

Deze vaste vergoeding is gemaximeerd op 25 kilometer enkele reis. Dit betekent dat de maximale vergoeding € 187,25 netto per maand bedraagt. De vaste vergoeding wordt maandelijks met het salaris uitbetaald.

De medewerker die voor woon-werkverkeer gebruik maakt van brug, tunnel of veer krijgt deze kosten conform de CAO GGZ volledig vergoed. De resterende kilometers worden conform het bovenstaande vergoed tegen € 0,21 per kilometer.

Op het moment dat de werkplek, het woonadres of het aantal reisdagen wijzigt, zal de vergoeding worden aangepast. De medewerker is zelf verantwoordelijk om veranderingen van woonadres of frequentie tijdig door te geven via AFAS InSite.

Daarnaast zal de vergoeding worden aangepast als fiscale regelgeving dit noodzakelijk maakt.

Reiskosten woon- werkverkeer tijdens ziekte en zwangerschap

Indien de medewerker langer dan zes aaneensluitende weken afwezig is zal de vaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer worden stopgezet. Een vaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer is pas weer toegestaan per datum van de herstelmelding.

In geval van zwangerschap wordt de vaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer stopgezet per de eerste dag van het zwangerschapsverlof. Een vaste reiskostenvergoeding voor woon- werkverkeer is in dit geval pas weer van toepassing vanaf de 1^e werkdag na het verlof.