

Betaald ouderschapsverlof

Inleiding

Als medewerker heb je op je recht op 26 keer de wekelijkse arbeidsduur ouderschapsverlof per kind.

Vanaf 2 augustus 2022 heb je recht op 9 weken betaald ouderschapsverlof tegen 70% van je dagloon, van de in totaal 26 weken ouderschapsverlof. Hierbij geldt een maximum van het dagloon. **Voor de CAO-populatie binnen Mental Care Group wordt dit met ingang van 1 januari 2025 verhoogd naar 100% van het salaris.**

Het betaald ouderschapsverlof geldt ook voor ouders die vóór de invoering van de wet een kind hebben gekregen. Het kind moet op het moment dat de wet ingaat jonger dan 1 jaar zijn en de medewerker mag nog niet het volledige recht aan ouderschapsverlofuren (26 keer de arbeidsduur) hebben opgenomen.

Maak je geen gebruik van het (volledige) saldo voor betaald ouderschapsverlof dan wordt het resterende saldo na de 1^e verjaardag van je kind omgezet naar onbetaald ouderschapsverlof.

Wanneer heb je recht op betaald ouderschapsverlof

Je hebt recht op betaald ouderschapsverlof indien:

- De werknemer de ouder is; het kind is geboren uit een huwelijk, geregistreerd partnerschap of werknemer heeft het kind erkend;
- De werknemer pleegzorgouder of adoptieouder is;
- De werknemer samenwoont met het kind, het verzorgt en het op voedt.

Aantal weken verlof en verlofperiode per situatie

SITUATIE	AANTAL WEKEN RECHT	AANTAL BETAALVERZOEKEN	PERIODE RECHT
Geboorte: Kind uit huwelijk, geregistreerd partnerschap of erkenning	9 weken per kind	3 per kind	Tot 1 ^e jaar van het kind
Adoptie	9 weken per kind	3 per kind	1 jaar vanaf opname in gezin Tot 8 ^e jaar van het kind
Pleegzorg	9 weken (niet per kind)	3	1 jaar vanaf opname in gezin Tot 8 ^e jaar van het kind
Samenwonen met het kind	9 weken (niet per kind)	3	1 jaar vanaf samenwonen met kind op hetzelfde adres Tot 1 ^e jaar van het kind

Wanneer kan je het betaald ouderschapsverlof opnemen

Het betaald ouderschapsverlof kan je opnemen tot dat jouw kind 1 jaar oud is. In het geval van adoptie- of pleegouderschap is betaald ouderschapsverlof ook mogelijk voor kinderen onder de 8 jaar. Dit geldt alleen voor het eerste jaar na de dag van de feitelijke adoptie of plaatsing. De aanvraag voor het betaald ouderschapsverlof moet ten minste 1 keer jouw arbeidsduur bedragen

Je kan er zelf voor kiezen om ouderschapsverlof in één keer op te nemen of in delen.

Ouderschapsverlof is in de basis bedoelt om tijdelijk structureel minder uren per week te gaan werken. Het opnemen van het ouderschapsverlof gaat altijd in overleg met jouw Regionale Lead Link.

Hoe kan je het betaald ouderschapsverlof aanvragen

Zodra je akkoord hebt van jouw (Regionale) Lead Link dien je jouw aanvraag minimaal 4 weken voor de ingangsdatum in te voeren in AFAS Insite.

Ouderschapsverlof kun je via het ouderschapsverlofportaal op Afas InSite aanvragen. Ga daarvoor naar: Mijn InSite (bovenin de balk) → Persoonlijke gegevens → Ouderverlofportaal

Vervolgens heb je de keuze uit verschillende opties, te weten:

1. Betaald ouderschapsverlof reeks
2. Betaald ouderschapsverlof losse aanvraag
3. Onbetaald ouderschapsverlof reeks
4. Onbetaald ouderschapsverlof losse aanvraag

De verdere instructies voor het indienen van het ouderschapsverlof zijn te vinden op AFAS Insite.

Hoe komt de berekening van het dagloon tot stand?

Over de referteperiode van 12 maanden voorafgaand aan de opname van het betaald ouderschapsverlof wordt het totale SV-Loon (Inclusief vaste emolumenten) berekend. Dit bedrag wordt gedeeld door het totaal aantal werkbare dagen per jaar (in 2025 zijn dat er 261). De uitkomst hiervan is het dagloon.

Het dagloon voor 2025 is gemaximeerd tot € 297,82 per dag incl. vakantiegeld.

Van het dagloon zal 70% maandelijks uitgekeerd worden tot het maximale dagloon.

Voor de medewerkers die vallen onder de CAO is er geen sprake van het maximum dagloon en zal er 100% van het salaris betaald worden.

<https://www.uwv.nl/particulieren/bedragen/detail/maximumdagloon>

Hoe wordt dit getoond op de loonstrook?

Op de loonstrook wordt het betaald ouderschapsverlof verrekend op basis van twee regels:

1. Als een inhouding van de betaald ouderschapsverlofuren, tegen 100% van het loon.
2. Als een uitbetaling van de betaald ouderschapsverlofuren, tegen 70% van het (maximale) dagloon en voor de CAO-populatie binnen Mental Care Group per 1 januari 2025 tegen 100% van het loon.